

NUESTRO PROGRAMA

PARTIDO ESPERANZA DE LOS TRABAJADORES

No más juegos del hambre para tener un trabajo
digno



1. La **formación debe ser útil**, y para que lo sean debe asegurarse su calidad
 - a. Los cursos deben asegurar que quienes los hacen aprenderán lo necesario para usarlo en la vida laboral.
 - b. Las prácticas deben ser **reales**: no una forma de ocupar el tiempo sin más, sino que se practiquen aquellos conocimientos que se han impartido.
 - c. Las prácticas deben ser **remuneradas**,
 - d. Y deben ser lo suficientemente **largas** como para que cuente como experiencia laboral. Algunos cursos cumplen con estas características, pero las plazas son tan escasas, que no son una respuesta viable, salvo si eres de los pocos elegidos.
2. Reforzar las oficinas de empleo, que las agencias de colocación que hagan intermediación seas las mejores, y las que hagan efectivo el derecho al trabajo de los más vulnerables.
3. Simplificar los trámites necesarios para acceder al empleo, por ejemplo, para homologar estudios o para pedir becas y ayudas; mientras más trámites se exigen, más barreras se imponen.
4. Controlar el mercado de trabajo:
 - a. Que las empresas no puedan despedir si no tienen pérdidas.
 - b. Asegurar la fiabilidad de la selección en los puestos de trabajo: que no se pidan requisitos que no tengan que ver con el puesto de trabajo, por ejemplo, saber idiomas en puestos en los que no los vas a necesitar. Más requisitos, más barreras para el empleo.
 - c. Controlar que los empleadores paguen salarios justos, que no se haga un uso abusivo de los contratos temporales, el uso fraudulento de bajas voluntarias, contratos de prácticas, etc.
 - d. Reforzar la plantilla de inspectores de trabajo, y ampliar sus funciones.
 - e. Aumentar las multas a los empleadores por hacer uso abusivo y generar empleo basura, a costa del bienestar social.
 - f. Lucha contra la corrupción y el fraude: la riqueza que se genera con el trabajo de todos no puede ir a parar a paraísos fiscales, debe ir a fortalecer el bienestar de todos, a través del justo pago de los impuestos.

- g. Desincentivar el trabajo temporal: promoviendo los contratos indefinidos, simplificar tantos tipos de contratos que sirven para enmascarar prácticas fraudulentas y bonificar los contratos de calidad.
 - h. Asegurar un salario mínimo real, acorde con un mínimo de bienestar, que no se puedan hacer contratos por el salario mínimo por dos horas a la semana: es imposible sobrevivir con un salario en esas condiciones. Los salarios mínimos no deben ser sólo un asunto de cifras, sino de ética: si un trabajo no puede cubrir el mínimo para sobrevivir, no puede ser llamado trabajo.
5. Generar más empleo ¿cómo?
 - a. Que las ayudas a pequeños/as empresarios/as y a emprendedores/as sean ágiles y oportunas.
 - b. Que los pequeños empleadores (comerciantes, pequeños fabricantes) puedan contar con buenas asesorías financieras, contables, de gestión, de calidad, para asegurar la supervivencia del pequeño comercio.
 6. Proponemos también mejorar la cualificación y la inserción profesional de jóvenes desempleados, para que personas que abandonaron de forma prematura sus estudios puedan obtener el título de la Educación Secundaria Obligatoria.
 7. En el problema del empleo los perfiles TIC (Tecnología de la Información y la Comunicación) los más buscados son los niveles senior fuera de España, pero aquí no.
 8. Proponemos empoderar el valor, la experiencia y los contactos. Es decir, antes que emigrar a otras regiones o países ¿por qué no intentar poner en valor toda esa experiencia y contactos acumulados en la región donde cada uno vive?
 9. Impartir formación en tecnología con alta demanda de empleados que no esté cubierta por perfiles junior o senior. Esto es debido a las ofertas generadas por las universidades para perfiles junior y médium, y la vez, por un alto desempleo en perfiles senior.
 10. Asegurar una jubilación decente para las víctimas de la crisis: aquellos mayores de 45 que se han quedado fuera del mercado laboral y que no han podido volver a él en todos estos años, y que tendrán una década perdida en cotizaciones.
 11. Reforzar la investigación y el desarrollo tecnológico de nuevas industrias, para poder generar nuevas áreas de la economía que generen mejores empleos que los que da el turismo o la construcción.
 12. Destinar fondos europeos para apoyar, formar, asesorar a mayores de 45, parados de larga duración, para que generen negocios y comercios, o asociando a varios con este perfil, para que generen fuentes de empleo como mínimo de 5 personas, y que quienes contraten sean jóvenes desempleados, y que se les den contratos dignos de al menos dos años. Así, resolvemos dos de nuestros mayores problemas: el paro juvenil y el de mayores de 45 años.
 - a. Para esto, tendrían que contar con apoyo económico y asesoría técnica que asegurara una vida mínima de estas iniciativas de 5 años.